

Waarderen wat is en werken aan de toekomst

**Beleidsplan voor de Verenigde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd
2016-2021**



Voorwoord

Verder gaan in de lijn die in beide gemeenten is ingezet in de afgelopen jaren en voortbouwen op het beleidsplan “Menniste Wurkpleats”.

Door de kerkenraden van de Doopsgezinde gemeenten Heerenveen en Tjalleberd zijn wij gevraagd zitting te nemen in de beleidscommissie. Als taak hebben wij gekregen om aan de hand van de beleidsvisie ‘In een ander licht’ een beleidsplan op te stellen met het oog op:

- de oprichting van een nieuwe gemeente, te weten ‘De Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd’
- de voorbereiding voor het instellen van een beroepingscommissie inzake de vacature van predikant, die ontstaat bij het emeritaat van br. Henk Klein Nagelvoort.

Het voorliggende beleidsplan is het eindproduct van de commissie na ruim een half jaar samen intensief bezig te zijn geweest. Een belangrijke en inspirerende mijlpaal was de gemeenteavond die we met elkaar in de vermaning in Tjalleberd hebben gehad en waarvan we de uitkomsten ons hebben geholpen om dit beleidsplan verder vorm te geven.

Het beleid van de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd is gebaseerd op een doperse identiteit, kortweg op bijbelse fundering en doperse traditie. Beide bronnen worden voortdurend kritisch met deskundigheid gebruikt om de gemeenteleden te bemoedigen en te troosten, te inspireren en samen te brengen om het geloof met elkaar te vieren, lief en leed samen te delen. Daarbij wordt steeds gekeken naar alle terreinen van het gemeentelven (jeugd en jongerenwerk, tussengeneratie, ouderen, pastoraat, samen leren, samen vieren, samen werken) en wordt op elk van de terreinen naar invulling gezocht op basis van de vierslag ‘Vieren, leren, dienen en getuigen’ zoals deze door prof. Kossen ooit werd weergegeven, gebaseerd op de tekst uit Hand. 2, 42 ‘Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan het gebed’.

Centraal staat de opbouw van een pastorale geloofsgemeenschap waaraan we de afgelopen jaren hard en succesvol hebben gewerkt. Een bewuste omslag van ‘dominees gemeente’ naar een geloofsgemeenschap waarin we op elkaar een beroep mogen doen en waar we er daadwerkelijk voor elkaar willen zijn.

De gevormde groepen als huisbezoekgroep (20 personen met vaste bezoekadressen), de pastorale werkgroep (12 personen die bezoekwerk verrichten om, waar nodig, extra aandacht te schenken aan leden en belangstellenden) en het pastorale team (predikant, pastoraal werker, twee pastorale kerkenraadsleden en een extra lid) vragen om permanente toerusting en kritische begeleiding.

Kern van dit nieuwe beleidsplan is de ontmoeting: met deze gedachte willen wij een nieuwe uitdaging aan gaan en zoeken wij wegen om vanuit onze gemeenschap om in de wereld te zijn. Reagerend op de actualiteit om ons heen willen wij onze betrokkenheid vorm geven en dat doen door bewust en actief een ‘plaats van ontmoeting’ te worden. Dat kan alleen maar op basis van uitnodiging en het tonen van gastvrijheid in het bieden van openheid om te leren samen te delen. We willen actief zoeken naar thema’s die te maken hebben met onze

geloofsbeleving, het actualiseren van onze Doperse traditie en de actualiteit van onze samenleving. Hiermee hopen we als gemeente ons geloofsleven en rol naar elkaar, de broederschap, medemensen en de wereld een verdere verdieping te kunnen geven in de komende jaren.

Heerenveen, Juli 2015

Beleidscommissie Heerenveen en Tjalleberd:

Zr. Baukje Ybema (vz) Hv.

Zr. Paulien Visser Hv.

Br. Henk de Vries Tj.

Br. Bauke Otter Tj.

Br. Rutger Klein Nagelvoort Hv.

Inhoudsopgave

1. Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting	5
1.1 Inleiding.....	5
1.2 Missie en Visie	5
1.2.1 Missie	5
1.2.2 Visie	6
1.3 Grondstoffen voor de opbouw	8
1.3.1 Geloof.....	8
1.3.2 Traditie.....	9
1.3.3 De opdracht van de gemeente	9
2 Kernpunten voor het beleid 2010-2020.....	11
2.1 Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd	11
2.1.1 Samenstelling Kerkenraad Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd.....	11
2.1.2 Programma van activiteiten.....	12
2.2 Pastorale Gemeenschap.....	14
Beleidspunten.....	15
2.3 Gemeenteopbouw: Bijzondere aandacht voor diverse leeftijdsgroepen	16
2.3.1 Zondagschool	16
2.3.2 De jongerengroep 12+ en 18+	16
2.3.3 De groep 30 tot 50	17
2.3.4 De groep van 50 tot 70.....	17
2.3.5 De groep van 70+	17
Beleidspunten.....	17
2.4 Contact met de regio en maatschappij: Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting. 18	
2.4.1 Inleiding	18
2. 4.2 Contact met de andere Doopsgezinde Gemeenten in de regio	18
Beleidspunten.....	19
2.4.3 Contact met andere geloofsgemeenschappen en maatschappij	19
Beleidspunten.....	20
2.4.4 Publiciteit	20
Beleidspunten.....	21

1. Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting

1.1 Inleiding

Bouwen aan de gemeente als een pastoraal ingestelde Doopsgezinde geloofsgemeenschap vormt voor ons de kern van het 'gemeente-zijn'. Dit betekent voor ons: een plek waar men thuis kan zijn en waar men bereid is lief en leed te delen. Wij willen dat we als gemeente een werkpleats zijn waar vanuit geloof en traditie ruimte is voor een persoonlijke geloofsbeleving. Wij prijzen ons gelukkig dat we jaarlijks weer nieuwe leden mogen toevoegen aan ons ledenbestand, dat er een intensieve en positieve samenwerking bestaat tussen de Heerenveen en Tjalleberd en dat aan de vele activiteiten enthousiast wordt deelgenomen. Hierbij bieden wij u onze visie op de toekomst aan in de vorm van het beleidsplan 'Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting'. Wij hopen bijzonder dat het plan duidelijk zal maken dat de Doopsgezinden in Heerenveen en Tjalleberd samen toekomst hebben.

1.2 Missie en Visie

1.2.1 Missie

Inleiding

De Gemeente is een Christelijke geloofsgemeenschap en maakt deel uit van de wereldwijde Doopsgezinde broederschap. Deze heeft haar wortels in de zestiende eeuw, het allereerste begin van de reformatie. Zij richt zich op een grenzeloze verbondenheid tussen mensen door te werken aan vrede en door zich in te zetten voor een rechtvaardige samenleving. Vanuit een sterk gemeentebesef vormden zij in deze periode kleine Bijbelse gemeenten waarin het zuster- en broederschap een sfeer is van pastorale betrokkenheid op elkaar. Uitgaande van het geloof in de Eeuwige, met Jezus van Nazareth als fundament, wil de gemeente in woord en daad bijdragen aan een vreedzame en duurzame wereld. Daarbij puttend uit de Bijbelse bron. In de gemeente is er is een grote vrijheid in de geloofsbeleving en respect voor ieders opvatting. Wij komen samen om de verbondenheid met God, de Eeuwige, en met elkaar te vieren. Dit doen we door samen te leren en ons te laten inspireren vanuit Bijbelse en andere belangrijke bronnen¹. Zo zoeken we naar manieren om dienstbaar te zijn aan de wereld om ons heen. We willen ons in zetten voor vrede en rechtvaardigheid met respect voor natuur en milieu. Vanuit het besef dat 'vrede de weg is' is er aandacht voor het oplossen van conflicten en voor mensen met gewetensbezwaren.

Leden van de Doopsgezinde gemeente kiezen ervoor om bewust lid te worden van de Gemeente, door op grond van een persoonlijke geloofsbelijdenis gedoopt te worden². De Gemeenten zijn niet hiërarchisch van structuur. Er wordt uitgegaan van ieders kwaliteiten en deskundigheid om te werken aan het welzijn van de Gemeente: het priesterschap van alle gelovigen.

¹ Achtereenvolgend de vier Doopsgezinde noties vieren, leren, dienen en getuigen gegrond op Hand. 2,42 : 'En zij bleven trouw aan het onderricht der Apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan gebed'.

² Matteus 28, 19 'Ga dus op weg en maak alle volkeren tot mijn leerlingen door hen te dopen in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest'.

Missie

Deze inzichten zorgen ervoor dat onze Gemeente een plaats wil zijn van ontmoeting. Door inspiratie, aandacht en betrokkenheid op elkaar willen we in onze Gemeente leven vanuit het geloof dat het 'anders kan in deze wereld'. De gemeente wil een gastvrij dopers huis van ontmoeting bieden aan jong en oud, open staan voor de wereld om ons heen en daaraan dienstbaar zijn.

1.2.2 Visie

Gemeentestructuur

Doopsgezinde Gemeenten zijn autonoom, dat wil zeggen dat ze geen ander gezag erkennen, dan dat van de Heer, Jezus van Nazareth³. Doopsgezinden zijn geïnspireerd door de kijk op de wereld van Jezus, verwoord in de 'Bergrede' waarin het gaat om het zorgen voor elkaar⁴ en inhoud geven aan het samenleven⁵. Om zo te leven vanuit de hoop in het geloof dat met de kracht van de liefde alles kan worden overwonnen⁶. Vanuit de opvatting van de autonomie⁷ van de Gemeente weet de Gemeente zich verbonden met een wereldwijde gemeenschap en draagt daarbij ook de verantwoordelijkheid voor het wel en wee van andere Doopsgezinde Gemeenten⁸.

Binnen de Gemeente kennen we geen rangen en standen op grond van het feit dat wij allen zusters en broeders zijn die zich, ieder naar mogelijkheden en deskundigheid, inzet voor het welzijn van de Gemeente⁹. De Gemeente gaat uit van het priesterschap aller gelovigen. Er gelden geen ambten en hiërarchie. Als broeders en zusters zijn we gelijkwaardig en geroepen om samen Gemeente te zijn. In onze Gemeente willen we samenwerken aan een doperse identiteit die bij onze Gemeente past en bij de tijd waarin we leven. De grondstoffen waaruit deze identiteit is opgebouwd zijn 'geloof en traditie'. Uit de gemeenten worden mensen gevraagd speciale taken op zich te nemen met daarbij behorende verantwoordelijkheden¹⁰. Zo wordt de kerkenraad gekozen om het door de leden op de ledenvergadering besloten beleid uit te voeren.

Er is in de gemeente een leraar aangesteld om vanuit het geestelijk leiderschap (herderlijke leraar) op deskundige wijze de gemeente toe te rusten in de persoonlijke geloofsontwikkeling, in het omzien (pastoraat) naar elkaar en bij de opbouw van de Gemeente. Om een krachtig pastoraat te organiseren heeft onze Gemeente een pastoraal

³ I Korintiërs 3, 11 "Want niemand kan een ander fundament leggen dan er ligt – Jezus Christus zelf".

⁴ Matteus 5, 1-12.

⁵ Matteus 5, 13 'Gij zijt het zout der aarde...'.
⁶ Matteus 5, 14 'Gij zijt het licht der wereld...'

⁷ Autonomie van de gemeente: "De autonomie van de gemeente heeft de doperse geschiedenis tot op heden

gekenmerkt, door de wijze waarop **God mensen betreft bij Zijn werk van verzoening en bevrijding**. God doet dat, naar dopers besef, door hen samen te voegen tot een **verplichtende gemeenschap**, waartoe men **vrijwillig** toetreedt, om zich in gesprekken te laten leiden tot een **gemeenschappelijk verstaan en doen** van de waarheid". Harold S. Bender, The Mennonite encyclopedia, Scottsdale, Pennsylvania, 1955

En prof. H.B. Kossen, 'Over de autonomie van de gemeente', ADS, 1987.

⁸ Deze gedachte ligt aan de basis van het principe van 'kerngemeente'(zie nota 'Eigen wijs, eigen weg').

⁹ I Petrus 2, 5b 'Vorm een heilige priesterschap.....'

¹⁰ I Korintiërs 12, 1-31 'Veel gaven, een Geest'.

werker. Voor zowel de leraar, als de pastoraal werker, geldt de roeping tot het dienaarschap¹¹.

Menniste Werkpleats

Onze visie is dat we als gemeente een werkplaats zijn waar vanuit geloof en traditie ruimte is voor een persoonlijke geloofsbeleving. De gemeente streeft er naar iets van het Koninkrijk van God zichtbaar te maken in navolging van Jezus. In deze werkplaats wordt gewerkt aan het zijn van een pastorale geloofsgemeenschap waar men thuis kan zijn en bereid is lief en leed te delen en ruimte te scheppen om verhalen, levensvragen, dilemma's en geloof en ongelooft met elkaar te delen.

We gaan uit van vrijheid in gebondenheid: Mens-zijn komt pas tot zijn recht in een gemeenschap en dat maakt dat wij geloven in vrijheid die tegelijkertijd verantwoordelijkheid inhoudt voor de medemens en de wereld om ons heen. Als Gemeente proberen we verantwoordelijk te zijn voor elkaar - als leden, vrienden en belangstellenden - en voor de samenleving waar we deel van uitmaken. Als onderdeel van de samenleving willen we als vredesgemeente in woord en daad een bijdrage leveren aan het oplossen van noden en aan een vreedzame en duurzame wereld.

Uitgangspunt is tevens verbondenheid in verscheidenheid. Als Gemeente maken we onderdeel uit van een wereldwijde Doopsgezinde broederschap waarin we ons in vrijheid verbonden voelen. Hierbij vinden we ruimte en erkenning van verschillen van groot belang. Aan die verbondenheid willen we vorm geven door van elkaar te leren en het zoveel mogelijk herkennen en wederzijds gebruik maken van elkaars talenten. Op deze manier willen we elkaars lasten delen, de lusten vieren en samen werken aan de toekomst in de Gemeente, in de regio en in de Wereldbroederschap.

Geloven is groeiproces en gezamenlijke zoektocht waarbij we met elkaar en naar elkaar een gastvrije gemeenschap willen zijn. In onze Gemeente willen we dat mensen ruimte krijgen om op eigen wijze hun geloof te beleven. De Bijbelse verhalen bieden houvast en een bron van inspiratie. Deze inspiratie kan ons stimuleren om altijd weer naar nieuwe wegen te zoeken als vredesgemeente in de wereld als onderdeel van een wereldwijde broederschap.

Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd

Tussen Heerenveen en Tjalleberd bestaat er al jaren een hechte samenwerking die we als gemeenten verder willen verdiepen en waarborgen door gezamenlijk de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd te stichten. Uitgangspunt daarbij is het geloof dat we samen sterker staan, het geheel meer is dan de afzonderlijke delen, we elkaar wederzijds verrijken, aanvullen en als een gemeenschap vol vertrouwen naar de toekomst kunnen kijken.

¹¹ Zoals aangegeven in het dienstboek 'De gemeente komt samen', blz 43-45 op grond van I Kor. 12,4 II Tim. 1,8b I Kor. 12,10 I Petr. 5,2a I Thess. 5,14 Tit. 2,7-8 II Kor. 1,24 en Ef. 4,1-6.

1.3 Grondstoffen voor de opbouw

Grondstoffen voor onze Gemeente bestaan, naast geloof en traditie ook uit vieren, leren, dienen en getuigen. Na een jaar waarin de Doopsgezinde Kerk van Heerenveen ingrijpend is gerenoveerd en nieuwbouw plaats vond, hopen we met dit plan klaar te zijn voor de toekomst. Op de gevel boven de nieuwe ingang komt Menniste Werkpleats te staan. Deze naam heeft een historische achtergrond, want in de directe omgeving is een timmerwerkplaats is geweest. Ook de gemeente is een werkplaats waar permanent gewerkt wordt aan een levende Doperse identiteit die bestaat uit twee waardevolle bronnen, namelijk de Bijbel en de Doperse traditie.

De Doopsgezinde Gemeente staat op een Bijbels fundament en de Doperse traditie geeft richting aan de grenzen van de gemeente en ook aan de wijze waarop er met de Bijbel wordt omgegaan.

Een levende traditie die meegaat met de vragen en de mogelijkheden van de tijd waarin we leven: actualiteit staat dus centraal.

In deze paragraaf kijken we verder naar de openheid naar de omgeving en naar de openheid naar de toekomst, waar we graag een Kerngemeente willen zijn.

1.3.1 Geloof

Geloof vormt de Bijbelse basis van onze Gemeente. Geloven is daarin groeiproces en een gezamenlijke zoektocht van de gemeente. De Bijbel is daarin een houvast en bron van inspiratie. Als Doopsgezinde gemeente zijn we verbonden met elkaar en zien we naar elkaar om. Op die manier werken we samen aan het zijn van een gastvrije gemeente waar mensen de ruimte krijgen om op hun eigen wijze hun geloof te beleven. Deze facetten laten zien hoe rijk en veelkleurig het gemeentelven is en hoe mensen zich daar op verschillende wijzen door aangesproken voelen. In al haar veelzijdigheid heeft de Gemeente in deze een herkenbare doperse identiteit, een identiteit die tegelijk altijd in ontwikkeling is.

De Bijbelse verhalen worden op een actuele en open wijze zodanig uitgelegd dat er voor iedereen contouren ontstaan waarbinnen men een persoonlijk geloofsleven kan opbouwen, voeden en onderhouden. Op deze wijze willen we uitdrukking geven aan het principe om een hermeneutische¹² en dus niet dogmatische geloofsgemeenschap te zijn. Dit geloof komt onder andere tot uitdrukking in de persoonlijke belijdenis op grond waarvan een gemeentelid door de doop¹³ toetreedt tot de Gemeente. Het staat ook voor respect dat we willen opbrengen voor ieders persoonlijke geloofsbeleving. Deze 'eigen wijs', die herkenbaar is voor het Doperse geloofsleven, staat model voor de Gemeente als geheel en vormt zo een uitdaging en een opdracht tegelijkertijd.

Als gemeente willen we een open en gastvrije gemeenschap zijn met samenkomsten waar de ontmoeting centraal staat: De ontmoeting tussen God en gemeente, tussen gemeenteleden onderling en tussen gemeente en de haar omringende wereld. Een plek waar mensen zich uitgenodigd weten om mee te gaan in het verhaal van God en mensen: dat is wat de gemeente naar buiten toe wil uitstralen. Daarbij zal de gemeente altijd

¹² uitlegkunde

¹³ Doop op belijdenis wanneer men als kind nog niet is gedoopt of een wederdoop wenst

duidelijk aangeven dat de bron van haar roeping in de Bijbel is gelegen en dat deze ook haar 'reisgids' is op de gezamenlijke zoektocht.

1.3.2 Traditie

Traditie staat voor de eigen weg die onze Doopsgezinde Broederschap in de loop van bijna vijf eeuwen is gegaan. Traditie, hier niet in de zin van traditioneel, maar gericht op het bewaren van die elementen die ons steeds in dat anders-zijn van andere kerken hebben onderscheiden. Belangrijke elementen in deze zijn de doop op een persoonlijke belijdenis, de autonomie van de gemeente¹⁴, het vredesgetuigenis en het priesterschap van alle gelovigen. Het gaat hierbij steeds om een herijking van de traditie om te voorkomen dat we vastraken in het verleden en afglijden naar 'traditioneel'. Het gaan van een eigen weg geeft aan de Gemeenschap veel vrijheid om contextueel te werken, in te spelen op de plaatselijke omstandigheden. Het geeft veel vrijheid in het zoeken naar vormen die uitdrukken wat wij als gemeente samen willen zijn en beleven.

Het anders zijn dat wordt uitgedrukt met 'eigen wijs, eigen weg' heeft alleen bestaansrecht wanneer wij als gemeente kans zien onze identiteit goed tot uitdrukking te brengen. De identiteit van de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd als een levend bewijs van de wijze waarop wij ons bewust en overtuigd willen onderscheiden op een duidelijke en uitnodigende wijze. Identiteit is een permanent leerproces waarin we geloof (de Bijbelse bronnen) en traditie (onze kenmerken) blijven ijen aan de actualiteit van de context waarin we samen gemeente zijn. Daarvoor heeft onze gemeente een werkplaats nodig. Een werkplaats die in vorm aangepast is aan deze tijd en ons mogelijkheden biedt om onze werkzaamheden uit te breiden. De Menniste Werkpleats van 't Fean (Heerenveen) en Tsjalbert (Tjalleberd) waar we op onze eigen wijze aan onze weg naar de toekomst werken in openheid en verbondenheid met onze omgeving.

1.3.3 De opdracht van de gemeente

Er zijn vier terreinen waarop de gemeente werkt aan haar opdracht, de vier levensfuncties waar het gemeentelieven op rust: vieren, leren, dienen en getuigen.¹⁵ Ze hangen sterk met elkaar samen en de ene functie is niet belangrijker dan de andere. Ze moeten met elkaar in evenwicht zijn.

Hoogtepunt is het moment waarop de gemeente samenkomt om de onderlinge verbondenheid en de relatie met God en Jezus als Heer van de Gemeente te vieren.

Menniste Werkpleats is dus een huis van ontmoeting waar gewerkt wordt om een levende actuele Doperse identiteit levend te houden. Er moet een openheid naar de wereld zijn die we in ons gemeentelieven willen betrekken door uitnodigend, inspirerend, actueel en concreet te zijn.

Als de mensen in onze Vermaning komen, zullen ze zien dat wij, ondanks onze onderlinge verschillen in denken en doen, geloven dat een leven in Vrede een ander licht werpt op de toekomst die soms zo onzeker is.¹⁶

¹⁴ Ten opzichte van de ons omringende wereld

¹⁵ Volgens prof. Kossen (Rector Doopsgezind Seminarie)

¹⁶ Klein Nagelvoort, H.G.J. (2015). Menniste Werkpleats, Plaats van ontmoeting. *De Band*, 59 (03), 3

Vieren

Vieren is het samen vreugde beleven aan het geloof. We ervaren dit bij het samen zingen, het gedenken van de bevrijdende momenten van mensen met God vanuit de Bijbelse verhalen. In het bijzonder beleven we deze aspecten in de samenkomsten rond doop, avondmaal en geboortedankzegging. We komen samen om telkens weer herinnerd te worden aan:

- Onze bestemming en om geloof, hoop en liefde te blijven voeden;
- Ons laten uitzien naar een toekomst vol van vrede en gerechtigheid.

Een groot gedeelte van onze gemeente beleeft het samenkomen in de diensten als vreugdevol. Er zijn regelmatig aanleidingen voor een bijzondere, feestelijke dienst.

Leren

Leren is samen op weg zijn in een voortdurend proces om meer te begrijpen en te verstaan, maar ook om te ervaren en gewezen te worden op het spoor van God en de weg van vrede die Jezus ons heeft voorgeleefd. Leren is een levensfunctie van de Gemeente waarin onderzocht kan worden op welke wijze de Bijbelse verhalen ons geloven kunnen voeden en vorm geven. Juist hier kan gelden, dat we als gemeente in alle openheid moeten zoeken naar nieuwe vormen, plaatsen en tijden waarop we met mensen in gesprek kunnen komen.

Dienen

Dienen is de door God aan ons gegeven gave tot het doen van het goede. Als Gemeente zijn we geroepen het werk van vrede en verzoening te dragen. Dienen is helpen waar nodig is. In eerste instantie kunnen we dienstbaar zijn aan elkaar. Pastoraat in onze traditie is ook zo bedoeld. Daarnaast kunnen we ons als geloofsgemeenschap inzetten voor anderen, die wij op onze weg ontmoeten en voor wie wij een naaste kunnen en mogen zijn.

Getuigen

Getuigen is het samen uitdragen van de hoop, dat het 'anders kan in onze wereld'. Die vreugde en hoop putten wij uit het evangelie. Het doorvertellen en het voorleven van die hoop op een toekomst vol vrede *en* gerechtigheid is van wezenlijk belang. Die hoop op de toekomst willen we overbrengen op anderen. Juist ook op een jongere generatie van belangstellenden en jongeren om zo de, door ons zo waardevol geachte, traditie over te dragen.

2 Kernpunten voor het beleid 2010-2020

2.1 Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd

Inleiding

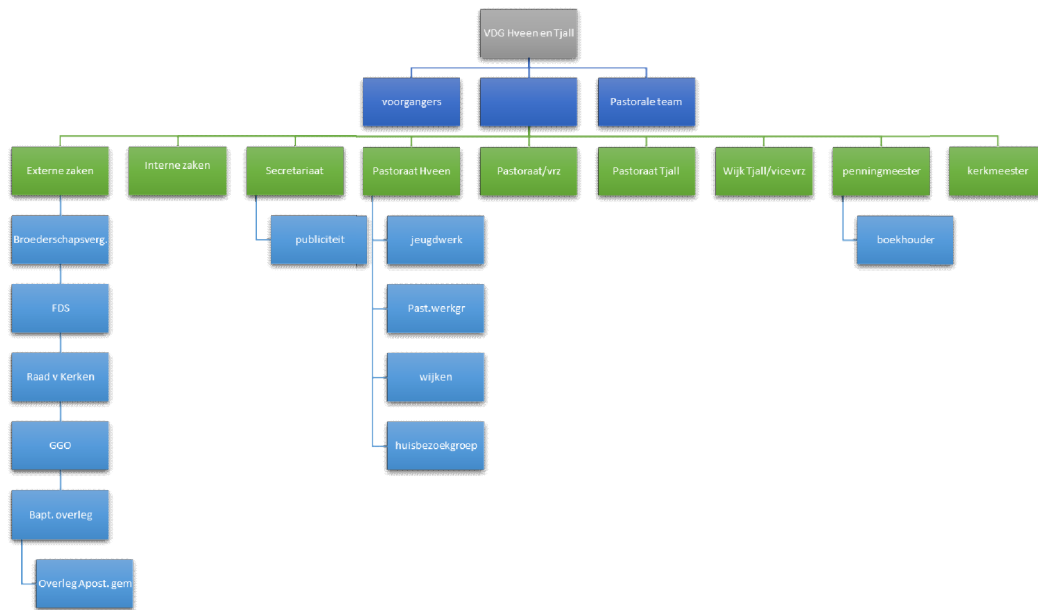
In dit beleidsplan voor de te vormen nieuwe Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd hebben we geprobeerd de kernpunten van het beleid zoveel mogelijk te combineren uit de twee oude gemeenten. De gemeenten Heerenveen en Tjalleberd hebben ieder een eigen geschiedenis en traditie die we op een herkenbare wijze in de nieuwe gemeente tastbaar willen maken zodat alle leden zich in de nieuwe gemeente kunnen thuis voelen.

2.1.1 Samenstelling Kerkenraad Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd

Doordat de Doopsgezinde Gemeenten Heerenveen en Tjalleberd een nieuwe gemeente gaan vormen zal er ook een nieuwe kerkenraadstructuur komen. Hieronder staat schematisch hoe deze er uit zal komen te zien. De nieuwe kerkenraad zal uit negen leden bestaan.

1. Pastoraat/ voorzitter
2. Wijk Tjalleberd/ vicevoorzitter
3. Secretariaat (publiciteit)
4. Pastoraat Heerenveen (Jeugdwerk, Pastorale werkgroep, wijken, huisbezoekgroep)
5. Externe zaken (Broederschapsvergadering, Friese Doopsgezinde Sociëteit, Raad van kerken, Groot Gemeentelijk Overleg¹⁷, Baptisten overleg)
6. Interne zaken
7. Penningmeester (boekhouder)
8. Pastoraat Tjalleberd
9. Kerkmeester

¹⁷ G.G.O. Groot Gemeentelijk Overleg: 2x per jaar bijeenkomst van kerkraden en voorgangers van resp. Drachten, Groningen, Heerenveen/Tjalleberd en Leeuwarden.



Na een aantal jaren, als de gemeenten volledig geïntegreerd zijn, kan de kerkenraad terug gebracht worden van negen naar zeven leden.

Het is wel wenselijk om steeds twee leden van de wijk Tjalleberd in de kerkenraad vertegenwoordigd te hebben.

2.1.2 Programma van activiteiten

Bij de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd zullen de bestaande activiteiten gecombineerd worden. Zo kan ieder gemeentelid zich blijven herkennen in de Gemeente. Er zijn momenteel activiteiten ten aanzien van het vieren, het leren, het dienen en het getuigen. Sommige activiteiten worden al door een commissie georganiseerd, anderen worden door de kerkenraad of predikant georganiseerd.

Hieronder worden de huidige activiteiten besproken.

Vieren

- De eerste zondag van de maand hebben we de viering in de Vermaning van Tjalleberd. De overige zondagen in de Vermaning van Heerenveen;
- Er is een liturgie commissie. Deze wordt geleid door de predikant. In deze commissie zit een van de twee organisten, twee leden van het Doopsgezinde koor en twee gemeenteleden. Het doel is om diensten te evalueren en komende diensten te bespreken/ voor te bereiden en liturgische experimenten te doordenken.
- Het jaarlijks organiseren van de Deelendienst, elke eerste zondag van augustus en de openluchtdienst aan de Rotstergaasterweg in Nieuweschoot in het voorjaar;
- De kerstnachtdienst zal in Tjalleberd gehouden worden. Het ene jaar in de Vermaning, het andere jaar in de PKN kerk. Het ene jaar gaat de predikant van de PKN gemeente voor (even jaren), het andere jaar gaat de predikant van de Doopsgezinde Gemeente voor. De Kerstdienst op eerste kerstdag is in Heerenveen of Tjalleberd. Het Kinderkerstfeest is in Heerenveen;

- Tijdens de adventsperiode wordt er een adventsavond georganiseerd. Deze wordt gevierd beurtelings in Tjalleberd en Heerenveen. De even jaren zal dit in Tjalleberd gevierd worden;
- Oudejaarsdienst wordt beurtelings in Tjalleberd (even jaren) en Heerenveen gevierd;
- Het Laatste Avondmaal dat gevierd wordt tijdens witte donderdag zal in de vermaning van Tjalleberd gevierd worden. Het vieren van de enigheid dat gevierd wordt in het najaar, zal plaatsvinden in de Vermaning van Heerenveen. ;
- De Verenigde Doopsgezinde gemeente Heerenveen Tjalleberd gedenkt diegene die overleden zijn aan het einde van het kerkelijk jaar. De familie van de overledenen wordt daarbij uitgenodigd en ontvangt een roos tijdens deze dienst;
- Bij het herdenken van een overleden lid van de voormalige gemeente Tjalleberd tijdens een viering op zondag, zal er in de Vermaning van Tjalleberd een bordje geplaatst worden. De betreffende familie wordt hierbij uitgenodigd.

Leren

- Gespreksgroepen (Bijbelse gespreksgroep en Doperse geschiedenis);
- Bijbelschool;
- Nascholing en bijscholing;
- Twee zusterkringen en een broederkring.

Dienen

- Het twee jaarlijkse adventsspel waaraan gemiddeld 60 personen deelnemen (toneel, regie, muziek, decor, techniek, scenario etc);
- De samenwerking met de Baptisten gemeente Heerenveen;
- Het organiseren van theater- en muziekvoorstellingen waarmee we de drempel van de Gemeente willen verlagen. Gedacht wordt nog aan lezingen, muziek en theateruitvoeringen op het grensgebied van cultuur en religie. Deze activiteiten, die ook onderdeel uitmaken van het projectplan, worden door de activiteitencommissie voorbereid;
- Jaarlijkse rommelmarkt waarvan de opbrengst voor een groot deel gaat naar goede doelen en projecten;
- Het organiseren van reizen. Jaarlijks een busreis naar een Doopsgezinde gemeente met uitstapjes naar bijzondere locaties of musea. In 2016 is een grotere reis gepland;
- Er zijn twee koren, namelijk 'De Mennosjongers' en 'Het Kleinkoor'.

Getuigen

- Organiseren van een jaarlijkse samenstroombdienst met de Baptistengemeente van Heerenveen;
- Participeren aanloophuis;
- Participeren Raad van Kerken;
- Overleg ADS/ FDS.

2.2 Pastorale Gemeenschap

In de afgelopen jaren is er bewust gekozen voor en gewerkt aan een pastorale geloofsgemeenschap. De Gemeente wil, zoals in het beleidsplan 'Menniste Werkpleats' staat, geen 'dominees gemeente' zijn maar gaat uit van het onderlinge pastoraat als het cement van de gemeenschap. Dit belangrijke Doperse aspect is gebaseerd op het 'priesterschap aller gelovigen' (I Petrus 2, 1-10) en heeft geresulteerd in een breed opgezet pastoraat.

Belangrijk bij deze keuze is permanente en professionele begeleiding. Het gaat in het pastoraat niet om een intermenselijke relatie alleen. Het gaat om een bewustwording die verankerd is in een persoonlijke geloofsbeleving waarin de relatie met God en de medemens de basis vormt voor het dragen van een eigen verantwoordelijkheid. Ook hier staat 'de ontmoeting' weer centraal. Het 'omzien naar elkaar' in de geest van vrede en gerechtigheid.

Er zijn verschillende groepen die actief bezig zijn met het pastoraat binnen de gemeente.

1. Huisbezoekgroep
2. Pastorale werkgroep
3. Pastorale team

In praktisch opzicht betekent het dat aspecten van scholing en bijscholing belangrijk zijn voor het hele pastorale team. Permanente aandacht is noodzakelijk voor goed functioneren van de pastorale werkgroep en de huisbezoekgroep. Aangezien het 'priesterschap aller gelovigen' de gehele gemeente betreft is het samen vieren (de diensten) en het samen leren (gespreksgroepen, Bijbelschool) een oefenplaats om ons te bekwamen in onderling pastoraat.

De pastorale zorg functioneert goed, mede dankzij de grote inzet van de pastoraal werker. Deze neemt een belangrijke rol in bij het professionele bezoekwerk aan de oudere gemeenteleden. Daarnaast neemt de pastoraal werker bij afwezigheid van de voorganger verschillende van diens taken waar en verzorgt ze een deel van de begrafenissen.

Het pastorale team, bestaande uit beide professionele krachten (predikant en pastoraal werker), twee kerkenraadsleden en een gemeentelid, vormen het centrum van de pastorale zorg. Zij komen elke vier weken bij elkaar.

De pastorale werkgroep bestaat naast het pastorale team uit een groep van ongeveer tien gemeenteleden. Zij komen om de zes tot acht weken bij elkaar om te bespreken welk gemeentelid of belangstellende extra aandacht nodig heeft.

De huisbezoekgroep bestaat uit ongeveer 15 gemeenteleden die allemaal een aantal vaste bezoekadressen hebben. Zij komen twee keer per jaar samen. Op deze bijeenkomst wordt een bepaald onderwerp besproken waar de bezoeker mee te maken kan krijgen.

Al deze bijeenkomsten staan onder leiding van de predikant en de pastoraal werker. Zo wil men o.a. de zorg voor de grote groep ouderen waarborgen. Ook in de toekomst zal er

aandacht moeten zijn voor het vermeerderen van kennis en inzet bij de pastorale werkgroep, om de pastorale zorg van de ouderen op peil te houden.

Uiteraard is er ook pastorale zorg voor de jongere leden. Ook zij worden indien nodig bezocht. Daarnaast zijn alle leden en belangstellenden verdeeld in wijken. De spin in het web van de wijk is het wijkhoofd. Deze regelt in samenwerking met de predikant en pastoraal kerkenraadslid de wijkbijeenkomsten. Vaak zijn de twee jaarlijkse bijeenkomsten thuis bij het wijkhoofd en houdt deze het lief en leed van de mede wijkgenoten in de gaten. Indien nodig onderneemt het wijkhoofd actie, zodat er passende pastorale zorg geleverd kan worden. Het wijkhoofd houdt de vinger aan de pols bij ziekte en overlijden. Indien nodig geeft het wijkhoofd dit door aan de overige wijkleden. De leden van Tjalleberd zullen een eigen wijk vormen.

Heerenhage en de Oranjewoudflat zijn serviceflats waar vele senioren wonen. In deze huizen wordt ongeveer vijf keer per jaar een viering gehouden, waaronder een viering van het avondmaal. Deze bijeenkomsten worden verzorgd door de predikant en pastoraal werker waarbij ook leden van de bezoekgroep aanwezig. Naast de leden zijn deze vieringen uiteraard ook voor andere bewoners toegankelijk. Tijdens en na een dienst is er ruimte voor ontmoeting en gesprek.

Beleidspunten

- Voor het begeleiden van het pastorale team door de predikant moet constant aandacht zijn. Dit zal gebeuren in de vorm van verdieping door kennisoverdracht. De huisbezoekgroep komt twee maal per jaar samen onder leiding van de pastoraal werker waarbij een pastoraal thema wordt behandeld. Een maal per zes weken is er intervisie met de pastorale werkgroep onder leiding van het pastorale kerkenraadslid. De voorganger en pastoraal werker zijn bij al deze bijeenkomsten aanwezig. De predikant heeft de pastorale eindverantwoordelijkheid.
- Aandacht voor de continuering van een duidelijke taakverdeling en overlegstructuur tussen de pastoraal werker en predikant die bijdraagt aan het goed en effectief functioneren als team.
- Door de vorming van een kerngemeente, wil de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd de kennis van het pastorale team beschikbaar stellen voor die gemeenten die daar behoefte aan hebben (Kerngemeente willen zijn). Zo willen we een open gemeenschap vormen met oog voor de pastorale zorg binnen en buiten de eigen gemeente..
- Het werken met wijken wordt gecontinueerd. De leden en belangstellenden van Tjalleberd zullen voorlopig samen een nieuwe wijk vormen.
- Het werkgebied van de pastoraal werker wordt uitgebreid tot de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd.
- Bij de totstandkoming van de nieuwe Gemeente worden aan het kerkenraadschema 2015 twee kerkenraadfuncties toegevoegd, namelijk Pastoraat wijk Tjalleberd en de functie wijk Tjalleberd/ vicevoorzitter kerkenraad. Het is belangrijk dit schema de

eerste jaren te handhaven om zo een goede integratie van beide opgeheven structuren in de Gemeente te laten plaats vinden.

2.3 Gemeenteopbouw: Bijzondere aandacht voor diverse leeftijdsgroepen

Binnen de gemeente leeft het verlangen om ook voor de kinderen en kleinkinderen op het gebied van geloof van betekenis te kunnen zijn. Deze verantwoordelijkheid wordt serieus genomen ook al blijkt het in de praktijk niet altijd even eenvoudig om jonge gezinnen en kinderen te bereiken. Voor het jeugd- en jongerewerk vinden we drie elementen van groot belang. Er moet aandacht zijn voor:

- Geloofsaspecten
Kinderen laten kennismaken met de Bijbelverhalen en de geloofsbeleving van Doopsgezinden.
- Sociale aspect
Een veilige plek bieden binnen de gemeente waar het kind gekend en geaccepteerd wordt.
- Doopsgezinde aspect
De kinderen betrekken bij de kerkdiensten door gedeeltelijk aanwezig te zijn in de dienst. Tijdens deze aanwezigheid wordt er over het besproken onderwerp verteld door uit te wisselen en te delen. (Kinderen in het midden van de Gemeente). Het jongerenwerk valt onder de verantwoordelijkheid van een kerkenraadslid, die ook zorg draagt voor het pastoraat.

2.3.1 Zondagschool

De zondagschool komt twee maal per maand samen tijdens de zondagsdienst gedeeltelijk in de jeugdruimte. Afhankelijk van de hoeveelheid aanwezige kinderen en hun leeftijd wordt er gewerkt met twee groepen, een onderbouw en een bovenbouw. De groepen werken met de methode Bonnefooi, waarbij de verhalen samenvallen met het Oecumenisch Leesrooster dat ook in de diensten gebruikt wordt. De kinderen zijn aan het begin en aan het eind van de dienst aanwezig. Tijdens deze tijd delen de kinderen en de kerkgangers het onderwerp. Veel aandacht wordt besteedt aan contact met de ouders die deels tot de belangstellendenkring behoren. Alle ouders krijgen een rooster waarin de behandelde onderwerpen besproken worden, zodat er ook thuis over de onderwerpen gepraat kan worden. Er zal onderzocht worden of een deel van de zondagsactiviteiten op een doordeweekse middag kunnen plaatsvinden. Dit in overleg met de jeugd en hun ouders. Daarnaast kan onderzocht worden of een andere methode de voorkeur heeft. Wellicht zijn er vernieuwender methoden.

2.3.2 De jongerengroep 12+ en 18+

Deze groep is moeilijk vast te houden. Door ze regelmatig uit te nodigen voor een gezamenlijke maaltijd en een gespreksthema willen we contact met deze groep houden. We willen ze blijvend interesseren om betrokken te blijven met de Gemeente. De gespreksonderwerpen worden door de jongeren zelf aangedragen, maar staan meestal wel in het teken van geloof, samenleving en wat dat betekent in het Doperse gedachtegoed. De predikant heeft hierbij de leiding. De communicatie zal worden uitgebreid door meer gebruik te maken van Sociale Media, zoals Twitter, Whatsapp en Facebook. De website van onze Gemeente zal daarbij up to date moeten zijn. Om de band met deze groep te

versterken zal er onderzoek gedaan worden naar hoe de wensen van deze groep te koppelen zijn aan de uitgangspunten van de gemeente. De kerkenraad zal dit onderzoek dienen te faciliteren. Het leggen van contacten met andere 12-28 groepen in de regio en het organiseren van gezamenlijke activiteiten kan tevens bijdragen aan de betrokkenheid.

De 18+ groep is door werk en opleiding meer verspreid in de regio. Een regionale aanpak in samenwerking met andere gemeenten zou bij kunnen dragen aan het creëren van een voldoende grote groep en activiteitenprogramma. Een dergelijk initiatief is wederom gestart binnen het GGO. De kerkenraad zou good practices in het land kunnen inventariseren en een plan kunnen maken om met belangstellende gemeenten een regionale 18+ groep te starten. We willen inventariseren wat de wensen van de 18 plus groep zijn hoe deze passen in de Doopsgezinde context.

2.3.3 De groep 30 tot 50

Deze groep leden en belangstellenden is noch sterk vertegenwoordigd in de Gemeente noch duidelijk zichtbaar in de diensten. In de meeste gevallen betreft het leden of belangstellenden waarvan één van beiden lid/belangstellende van de gemeente is en een druk (gezins)leven heeft. De zondagmorgen wordt als een moment voor het hele gezin beleefd en daar past een bezoek aan de kerkdienst doorgaans niet bij. We proberen ouders van zondagschoolkinderen te betrekken bij activiteiten, zoals de jaarlijkse rommelmarkt. Daar wordt dan vaak de hele dag mee gewerkt door de ouders. De dag erna worden alle medewerkers uitgenodigd om de speciale 'Rommelmarktdienst' te bezoeken. Hieraan wordt uitbundig gehoor gegeven. Op deze manier is het makkelijk om contact te leggen en een band met de Gemeente te onderhouden en op te bouwen. Dit zou ook met andere speciale diensten plaats kunnen vinden. Door contacten met Drachten en Leeuwarden (GGO) willen we meer leeftijdgenoten op een ontspannen wijze regelmatig samen brengen. Zo zou er wellicht een 'Dopers Café' georganiseerd kunnen worden, andere (thema)bijeenkomsten waar op een ontspannen wijze onderwerpen besproken worden die voor deze doelgroep belangrijk zijn en zou er geëxperimenteerd kunnen worden met vormen van een korte doordeweekse avondviering naast de zondagsdienst

De predikant heeft hierbij een belangrijke taak en kan inventariseren waar behoefte aan is samen met de doelgroep.

2.3.4 De groep van 50 tot 70

Deze groep is het meest vertegenwoordigd in de zondagse diensten en is het meeste betrokken bij de activiteiten van de Gemeente. Ook vervullen zij de meeste functies binnen de Gemeente. Om deze betrokkenheid vast te houden dient deze groep wel de nodige aandacht te krijgen. Het Pastorale team en pastorale werkgroep spelen daarin een centrale rol.

2.3.5 De groep van 70+

Vanaf 2002-2003 heeft de pastoraal werker deze groep onder haar hoede. Samen met de huisbezoekgroep, die uit ongeveer tien personen bestaat, worden deze gemeenteleden regelmatig bezocht. Ook het pastorale team en pastorale werkgroep nemen deel aan deze bezoeken.

Beleidspunten

- Aandacht voor het gebruikmaken van moderne communicatiemiddelen;
- Ondersteuning, activering en coaching van het jeugdwerk en de 30 tot 50 jarigen,

- deels in regionaal verband;
- Groei van het ledental door een uitgebreid activiteitenprogramma en regionale functie;
 - Het realiseren van een andere manier van (jeugd)bijeenkomsten, zoals een open middag. Hier kan men elkaar ontmoeten en kan er een gesprek plaatsvinden over een andere manier en/of een ander tijdstip van bijeenkomst vieren. Tevens kan dit een kennismaking zijn met de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd.

2.4 Contact met de regio en maatschappij: Menniste Werkpleats, plaats van ontmoeting.

2.4.1 Inleiding

Na tien jaar met beleid aan een nieuwe structuur van ‘gemeente-zijn’ te hebben gewerkt ligt in de komende periode, naast het zich daarin verder verdiepen, vooral ook de nadruk op het vormen van een gezamenlijke Verenigde Gemeente die kerngemeente in de regio wil zijn. Het profiel van de Gemeente beschrijft hoe de Gemeente zichzelf graag wil zien en vertelt het verhaal van mensen die samen onderweg zijn met God. De mensen zijn divers, de opvattingen kunnen zeer uiteenlopen, maar toch weet men zich met elkaar verbonden: “verbonden in verscheidenheid”. In die verbondenheid staat de Gemeente ook open voor nieuwe reisgenoten, mensen die mee ‘op zoek’ willen gaan, die hun vragen en hun voorlopige antwoorden willen delen in een poging om samen, geïnspireerd door de Bijbel, gemeente te zijn.

2.4.2 Contact met de andere Doopsgezinde Gemeenten in de regio

Als Gemeente willen we verbonden zijn met de omgeving. In het bijzonder ook met de Doopsgezinde gemeenten in de regio. In de regio wil de Gemeente een kerngemeente zijn die samenwerking, uitwisseling en wederzijds gebruik van elkaars voorbeelden en talenten stimuleert, organiseert en faciliteert om op deze wijze de Doperse identiteit te waarborgen, te versterken door samen sterker en meer toekomstbestendig te zijn.

Een kerngemeente beschikt over een aantal eigenschappen die het mogelijk maken de toekomst positief onder ogen te zien. Zaken als een redelijk stabiel ledenaantal, waarborg voor de Doperse identiteit (aanstellingsbeleid) en activiteiten die aansluiting bieden met de omgeving. Hierbij valt te denken aan uitnodigende en eigentijdse diensten, culturele activiteiten (kunst, muziek, theaterachtige optredens, lezingen op gebied van geloof en religie) die drempelverlagend kunnen werken, leeractiviteiten als gespreksgroepen, oriëntatiegroepen en leerhuizen. Deze zogenaamde kerngemeenten zouden moeten kunnen rekenen op steun vanuit de Broederschap. Op deze wijze kunnen we de regio vanuit de Broederschap blijven voeden. Tevens kunnen het plaatsen zijn waar studenten zich tijdens een stage kunnen bekwamen in het omgaan met regionale verbanden en samenwerkingsvormen. In dit verband is een groot gemeentelijk overleg (GGO) een goede mogelijkheid om samen te kijken naar de contouren van en de totstandkoming van kerngemeenten.

Beleidspunten

- Het integreren en gebruiken van de bijzondere tradities in beide gemeenten. (zie 3.3.1)
- Uitbouwen van regionale samenwerking door GGO, gezamenlijke activiteiten, zoals leeractiviteiten en jeugd- en jongerenwerk.
- Blijven participeren van predikant en pastoraal werker bij het convent.
- Gemeente blijven stimuleren om deel te nemen aan leeractiviteiten.
- Openstaan voor het delen van kennis met andere Doopsgezinde gemeenten als kerngemeente.

2.4.3 Contact met andere geloofsgemeenschappen en maatschappij

Het Doopsgezinde karakter van de Gemeente dient voortdurend geijkt te worden aan tijd en omstandigheden en is een proces van samen zoeken naar inspiratie uit geloof en traditie. Geloof staat voor de Bijbelse basis van de gemeente, namelijk het groeiproces van de Gemeente en de gezamenlijke zoektocht met de Bijbel als houvast en als bron van inspiratie. Zo zien we in verbondenheid naar elkaar om en vormen een gastvrije gemeente waar mensen de ruimte krijgen om op hun eigen wijze hun geloof te beleven. Dit zijn diverse facetten die ons laten zien hoe rijk en veelkleurig het gemeentelven kan zijn en hoe mensen zich daar op verschillende wijzen door aangesproken kunnen voelen. In al haar veelzijdigheid heeft de Gemeente in deze een herkenbare doperse identiteit, een identiteit die tegelijk altijd 'in ontwikkeling' is.

Niet alleen de diensten, als de plek waar de gemeente elkaar ontmoet en haar onderlinge relatie met God en elkaar viert, maar ook de verschillende vormen van groepswork zijn erg belangrijk om samen ervaringen en belevingen te delen die ons verbinden met het Doopsgezinde geloof. In de diepste betekenis van het woord 'ontmoeten' klinkt deze dimensie door. Het samen leren in een proces van luisteren en vertellen leidt tot een belijden waarin de gemeente zich herkent en eveneens zichzelf kan zijn en blijven.

Identiteit is van belang voor het karakter van het geloofsleven van de gemeenteleden onderling maar zeker ook voor het beeld naar buiten toe. Profilering is in dit opzicht belangrijk. Onderdeel van het profileren is 'vrijheid in gebondenheid'. We kijken daarbij ook naar andere geloofsgemeenschappen, de buurt en de regio. De samenwerking met de Baptisten gemeente Heerenveen is hierin erg waardevol. Er wordt op verschillende manieren samengewerkt, zoals bij het adventsspel, de samenstroombdiensten en het koor. Tijdens de samenstroombdiensten wordt er uitleg gegeven over de verschillende achtergronden.

Ook is er samenwerking gezocht door Het Apostolisch Genootschap Heerenveen. Door de verbouwing aan de Vermaning in Heerenveen, stond deze samenwerking op een laag pitje. Indien er behoefte is, zal de samenwerking weer geïntensiveerd worden.

De Doopsgezinde gemeente Heerenveen participeert in het Aanloophuis 'Oer de Brêge'. Het Aanloophuis is een opvang voor diegene die behoefte heeft aan aanspraak en gezelligheid.

Men kan er spelletjes doen, enkele malen per week een maaltijd nuttigen, elkaar ontmoeten en een gesprek hebben. De vrijwilligers zijn getraind om, zodra blijkt dat dit nodig is, de gast te begeleiden naar professionele hulp. Een van de bestuursleden is van Doopsgezinde huize.

De Gemeente participeert in de Raad van Kerken. Geregeld wordt er een gezamenlijke dienst georganiseerd. Zo zijn er zangdiensten waar het Doopsgezinde koor De Mennojongers aan meewerkt. Deze diensten worden steeds in verschillende kerken gehouden. Er is ook een gezamenlijke Palmpasbijeenkomst voor de jeugd waarbij ze palmpasestokken bij zich hebben.

Een afgevaardigde van de Gemeente bezoekt de vergaderingen.

In de afgelopen jaren is hard gewerkt het profileren naar buiten toe. Vele activiteiten waarbij de Gemeente naar buiten wil treden zijn opgezet of worden al uitgevoerd. Er is onlangs een activiteitencommissie opgericht. Deze commissie zal een impuls geven aan het organiseren van nieuwe activiteiten die gericht zijn op het contact met de regio en de maatschappij. Een lid van de kerkenraad (interne zaken) zal de contactpersoon zijn tussen deze commissie en de kerkenraad.

De Vermaning van Tjalleberd heeft een belangrijke functie in de regio. Samen met de PKN kerk wordt er een Kerstnachtdienst georganiseerd. De bewoners van de hele streek komen daar op af. Elke eerste zondag in augustus wordt de Deelendienst (Hagepreek) georganiseerd. Dit is een dienst in de open lucht in natuurgebied de Deelen. Ook hier gaan vele bewoners van de streek naar toe.

Beleidspunten

- Profileren van een herkenbare doperse identiteit in de hedendaagse samenleving door gesprekken met elkaar en door de verschillende activiteiten die georganiseerd worden;
- Als Gemeente gezamenlijk de verschillende programma onderdelen helpen uitvoeren en anderen daarbij betrekken;
- Belangstellenden en andere gemeenten bij deze activiteiten betrekken;
- Openstaan voor samenwerking met andere gemeenten, zoals de Baptisten gemeente.
- Oprichten van een activiteitencommissie.

2.4.4 Publiciteit

Publiciteit is een belangrijk facet om ons als Gemeente te profileren. Het gemeenteblad en de website moeten goede informatie verschaffen en uitnodigend en overzichtelijk zijn. Belangrijk is het om de website up to date te houden. Daarvoor kan het wenselijk zijn om een werkgroep op te richten die dit in de gaten houdt. Momenteel zijn er twee websites, die van Heerenveen en die van Tjalleberd. De nog op te richten werkgroep zal hier een website van maken. In het gemeenteblad 'De Band' staan al de activiteiten van beide gemeenten. De

werkgroep kan dit beter stroomlijnen. Bij de totstandkoming van de nieuwe gemeente wordt ook gedacht aan het presenteren van een nieuw gemeenteblad: 'Ontmoeting'.

Beleidspunten

Het verenigen van de gemeenten Heerenveen en Tjalleberd in de Verenigde Doopsgezinde Gemeente Heerenveen en Tjalleberd.

- Oprichten van de werkgroep 'Publiciteit';
- Actueel houden website en samenvoegen van de websites Heerenveen en Tjalleberd;
- Maken van een gezamenlijk logo;
- Het vernieuwen van 'de Band', het gemeenteblad, tot "Ontmoeting"
- Ontwikkelen en actueel houden van een activiteitenbord gericht op communicatie naar de buurt.